



Stage de formation INTER : Formation à distance

Dates et lieux : Nous consulter à : info@formacom.fr

A qui s'adresse cette formation :

- Salariés et dirigeants

Prérequis

- Aucun

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les différents enjeux de la GRH pour en faire un levier de développement
- Connaître les obligations légales et réglementaires applicables à la structure
- Assurer la mise en œuvre des procédures essentielles de l'administration du personnel

CONTENU PEDAGOGIQUE

- La gestion des RH : Identifier et mieux comprendre les différents enjeux de la GRH pour pouvoir gagner en performance en adaptant ses pratiques de terrains
 - Déterminer son rôle et son périmètre de responsabilité
 - Piloter son activité et justifier ses choix – S'initier aux indicateurs RH
- L'organisation et les outils RH : Identifier les outils de développement des RH pour gagner en performance
 - La digitalisation des processus RH
 - La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
 - La gestion de la rémunération
- L'environnement juridique qui encadre les relations de travail
 - Droits et devoirs réciproques
 - Les formalités administratives
 - L'embauche et le contrat de travail
 - Le temps de travail et la gestion des absences
 - Le pouvoir disciplinaire de l'employeur
 - Les différents modes de rupture du contrat
- Transformer les obligations légales et réglementaires en outil de management et de développement des compétences
 - Contribuer et agir pour maintenir ou développer un bon climat social
 - Le Comité Social et Économique (CSE)
 - Entretiens professionnels, entretiens d'évaluation

A l'issue de la formation

Evaluation : QCM + cas pratique

Consolidation des acquis et suivi de la mise en pratique

Boîte à outils : mise à disposition d'un ensemble de fiches techniques et tutoriels

Liste de références complémentaires (vidéos, sites internet, ensemble des outils mis à disposition par FORMACOM)

Compléter son PAP-MP (Plan d'amélioration personnel et de mise en pratique)

Partager et échanger avec le groupe et le formateur sur un espace collaboratif dédié : les réussites, les difficultés, les questions, les bonnes idées...

Equipe pédagogique



Une équipe dédiée :

Une équipe support composée d'experts : nous sommes une équipe de 7 membres permanents, répartis en différents pôles et responsabilités.

- Le pôle direction : Claude FEILDEL, directeur et Nathalie GARDA, assistante de direction
- Le pôle ingénierie pédagogique : Béatrice HENRY, Formatrice
- Le pôle commercial : Laura AVENARD et Julie GUEGANIC, conseillères pédagogiques et clientèle
- Le pôle communication : Marielle LOUAISIL, chargée de communication et webmarketing

Un réseau de formateurs

FORMACOM travaille avec un vivier d'une trentaine de consultants-formateurs tout au long de l'année. Ces formateurs, experts dans leur domaine, sont répartis en 5 pôles de spécialisations :

- Droit du travail et dialogue social
- Management des hommes & des organisations
- Communication & efficacité professionnelle
- Qualité de vie & bien-être au travail
- Développement des ressources humaines & management des compétences

Les formateurs sont tous expérimentés dans leurs domaines spécifiques et utilisent les ressources et supports qu'ils ont créés pour une réelle adéquation avec leur animation pédagogique en utilisant notre charte qualité qu'il s'engage à respecter ;

Support technique et pédagogique : Notre équipe dédiée est disponible par téléphone (aux heures de bureau) pour toutes questions ou besoin d'accompagnement technique ou pédagogique.

Les stagiaires peuvent également contacter le formateur qui s'engage à répondre sous un délai de 3 jours (ouvrable). Les échanges peuvent se faire par téléphone, par mail ou par notification via la plateforme

Moyens pédagogiques et techniques

- 4 classes virtuelles de 2h/2h30 soit 8h30
- Modules e-learning : travail autonome soit 5h30
- Les techniques d'animation sont basées sur une forte interaction entre le groupe et le formateur
- Entraînement à l'application avec des exercices pratique

Dispositif d'évaluation des apprentissages tout au long du parcours

Le processus d'évaluation s'effectue sur 4 niveaux

Évaluation du degré de satisfaction des participants : (niveau 1)

- Recueil des attentes adressé aux stagiaires en amont de chaque module (le cas échéant : les stagiaires devront co-réaliser ce questionnaire avec leur manager.)
- Une évaluation à chaud à l'issue de chaque session (tour de table et Questionnaire en ligne accessible depuis l'espace numérique

Mesure de la maîtrise des nouveaux savoirs et connaissances acquises en cours de formation (niveau 2)

- Nous utilisons un ensemble d'outils ou de méthode d'évaluation des connaissances : QCM, mises en situation, reformulations, cas pratiques

Évaluation de la mise en œuvre et de l'utilisation des acquis de la formation au retour du participant dans son quotidien (niveau 3)

- Le PAP-MP est à compléter au fur et à mesure du parcours. Il servira avant, pendant et après la formation

Mesure de l'impact du dispositif en termes d'évolutions des pratiques, d'améliorations observables (niveau 4)

- 3 questionnaires sont mis à disposition à 75 jours après la fin du parcours : Questionnaire stagiaire, (N+1+) et commanditaire

Délais d'accès :

Nous nous engageons à vous répondre sous 48h pour toute demande d'information

Les dates des sessions de formations sont définies chaque début d'année et sont données à titre informatif dans notre calendrier. Elles peuvent être modifiées, notamment dans le cas où le nombre de participants serait pédagogiquement insuffisant. FORMACOM se réserve le droit d'annuler ou de replanifier la formation concernée dans un délai raisonnable.

Il est également nécessaire de prendre en compte les délais de traitement de vos demandes si vous sollicitez un financement de la part de votre OPCO.

FORMACOM | 1 avenue de l'Angevinière SAINT HERBLAIN 44800 | Numéro SIRET: 33101365600052 | Numéro de déclaration d'activité: 524 401 056 44 (auprès du préfet de région de: Pays de Loire)

Le stagiaire reçoit sa convocation par e-mail 15 jours avant le début de la formation, puis son lien personnel de connexion à l'espace d'apprentissage numérique « Mon Espace FORMACOM (7 jours avant).



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous accueillons tout type de public et sans distinction. Cependant, si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez être amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée. Dans ce cas, vous pouvez contacter notre référent handicap, Claude FEILDEL (06.64.04.12.24 c.feildel@formacom.fr) afin que nous puissions préparer votre participation dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de la prestation de formation ou de de bilan de compétences peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques.

Indicateur Qualité

★★★★★ *Sur l'année 2024, la satisfaction moyenne des stagiaires est de 8.5/10*