



Stage de formation INTER : Présentiel

Dates et lieux : Nous consulter à : info@formacom.fr

A qui s'adresse cette formation :

- Responsables et collaborateurs RH
- Toute personne souhaitant actualiser ses connaissances en droit du travail

Prérequis

- Connaissances et pratique du droit social

Durée: 7.00 heures (1.00 jours)

Le droit du travail est une discipline vivante nécessitant une actualisation fréquente des connaissances. Les journées d'actualisation permettent aux collaborateurs de la fonction RH de développer leurs connaissances et d'appréhender de manière synthétique et opérationnelle les nouveautés législatives, réglementaires et conventionnelles en droit du travail et ainsi, sécuriser leurs pratiques dans leur gestion quotidienne des équipes

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Réaliser une veille juridique et sociale
- Mesurer les répercussions pratiques
- Rechercher la solution adaptée à son entreprise
- Mettre en œuvre les évolutions de la législation du travail

CONTENU PEDAGOGIQUE

- Contrat de travail :
 - le nouveau contrat de valorisation de l'expérience
 - le point sur les nouveautés en matière de le contrat d'apprentissage
 - jurisprudence diverse
- Durée du travail et forfait jours :
 - dernières jurisprudences
- Télétravail :
 - dernières jurisprudences
- Principales nouveautés en paie
 - valeurs 2026
 - taux de cotisations 2026
 - la nouvelle réduction générale dégressive unique
 - du nouveau côté contribution AGEFIPH
- Maladie et inaptitude :
 - nouvelles règles en matière d'arrêt de travail
 - télécontrôle
 - jurisprudence diverse
- Suspension du contrat de travail :
 - le nouveau congé de naissance
 - nouveautés en cas d'adoption
- Santé sécurité :
 - le point sur le suivi individuel de l'état de santé des travailleurs disposant d'une autorisation de conduite/habilitation électrique
 - du nouveau pour les référents harcèlement sexuel et agissements sexistes



- jurisprudence diverse
- IRP-Elections :
 - du nouveau du côté des mandats, de la BDESE, des consultations du CSE et des obligations de négociation
 - conditions d'ancienneté dans l'attribution des ASC
 - jurisprudence diverse
- Entretiens :
 - de l'entretien professionnel à l'entretien de parcours professionnel
 - jurisprudence diverse
- Formation :
 - période de reconversion et nouveauté sur le congé de transition professionnelle
- Discipline :
 - jurisprudence diverse
- Rupture du contrat de travail :
 - le point sur les jurisprudences en matière de licenciement (motivation et procédure), de démission, de rupture conventionnelle et de prise d'acte de rupture
- Retraite :
 - les nouveautés issues de la loi sur les séniors, l'évolution du dialogue social et les transitions professionnelles
- Chômage :
 - contrat de sécurisation pour l'emploi
- Divers :
 - point sur les projets à venir: transparence des rémunérations
- Ce programme sera régulièrement mis à jour pour intégrer les nouvelles dispositions et évolutions du droit du travail au fur et à mesure de leur publication.

A l'issue de la formation

Evaluation : QCM + cas pratique

Consolidation des acquis et suivi de la mise en pratique

Boîte à outils : mise à disposition d'un ensemble de fiches techniques et tutoriels

Liste de références complémentaires (vidéos, sites internet, ensemble des outils mis à disposition par FORMACOM)

Compléter son PAP-MP (Plan d'amélioration personnel et de mise en pratique)

Partager et échanger avec le groupe et le formateur sur un espace collaboratif dédié : les réussites, les difficultés, les questions, les bonnes idées...

Equipe pédagogique

Formation préparée et animée par Caroline DUFOREST, sélectionnée pour son expertise et son expérience .

Service d'assistance technique et pédagogique

Possibilité de poser des questions au formateur via l'espace numérique ou par téléphone

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- En complément du présentiel, accès à nos ressources digitales : activités multimodales et suivi personnalisé : préparation de la formation, modules e-learning interactifs, trames, guides et fiches méthodes.
- Pour faciliter l'appropriation des sujets, le formateur combine un ensemble de modalités pédagogiques L'accent est mis sur l'interactivité

- Les exemples et exercices sont choisis parmi des situations issues du vécu de l'apprenant. L'animation et les questions/réponses sont orientées « solutions » et « ouverture à de nouvelles pratiques »



Dispositif d'évaluation des apprentissages tout au long du parcours

Le processus d'évaluation s'effectue sur 4 niveaux

Évaluation du degré de satisfaction des participants : (niveau 1)

- Recueil des attentes adressé aux stagiaires en amont de chaque module (le cas échéant : les stagiaires devront co-réaliser ce questionnaire avec leur manager.)
- Une évaluation à chaud à l'issue de chaque session (tour de table et Questionnaire en ligne accessible depuis l'espace numérique

Mesure de la maîtrise des nouveaux savoirs et connaissances acquises en cours de formation (niveau 2)

- Nous utilisons un ensemble d'outils ou de méthode d'évaluation des connaissances : QCM, mises en situation, reformulations, cas pratiques

Évaluation de la mise en œuvre et de l'utilisation des acquis de la formation au retour du participant dans son quotidien (niveau 3)

- Le PAP-MP est à compléter au fur et à mesure du parcours. Il servira avant, pendant et après la formation

Mesure de l'impact du dispositif en termes d'évolutions des pratiques, d'améliorations observables (niveau 4)

- 3 questionnaires sont mis à disposition à 75 jours après la fin du parcours : Questionnaire stagiaire, (N+1+) et commanditaire

Délais d'accès :

Nous nous engageons à vous répondre sous 48h pour toute demande d'information

Les dates des sessions de formations sont définies chaque début d'année et sont données à titre informatif dans notre calendrier. Elles peuvent être modifiées, notamment dans le cas où le nombre de participants serait pédagogiquement insuffisant. FORMACOM se réserve le droit d'annuler ou de replanifier la formation concernée dans un délai raisonnable.

Il est également nécessaire de prendre en compte les délais de traitement de vos demandes si vous sollicitez un financement de la part de votre OPCO.

Le stagiaire reçoit sa convocation par e-mail 15 jours avant le début de la formation, puis son lien personnel de connexion à l'espace d'apprentissage numérique « Mon Espace FORMACOM (7 jours avant).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous accueillons tout type de public et sans distinction. Cependant, si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez être amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée. Dans ce cas, vous pouvez contacter notre référent handicap, Claude FEILDEL (06.64.04.12.24 c.feildel@formacom.fr) afin que nous puissions préparer votre participation dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de la prestation de formation ou de bilan de compétences peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques.

Indicateur Qualité

★★★★★ 9,2/10 sur l'année 2025

Mise à jour du programme

20/01/2026