



Formateur interne | FRHF002e

Stage de formation INTER : Formation à distance

Lieux : Nous consulter au 02.28.01.15.30

A qui s'adresse cette formation :

- Toute personne amenée à devoir construire et animer des actions de formation dans le cadre de son activité

Prérequis

- Avoir un projet de formation à réaliser : questionnaire

Durée: heures (jours) **Prix indicatif HT par stagiaire :** 820.00€

Alternance de travaux préparatoires en e-learning et de classes virtuelles : 5 séances collectives en visio-conférence de 1h30 à 2h00 soit 8h30 + 5h30 de e-learning . Vous êtes appelés à dispenser des formations au sein de votre entreprise. Vous voulez transmettre les compétences que vous maîtrisez dans votre domaine mais il vous faut pour cela acquérir des compétences en matière de communication, de pédagogie et d'animation. Cette formation est destinée, non seulement à vous donner les bases théoriques du formateur efficace, mais aussi à vous entraîner à les mettre en pratique.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître et utiliser les méthodes pédagogiques appliquées à l'adulte
- Adopter une communication et une posture qui soient appropriés à l'apprentissage
- Qualifier les besoins des participants en fonction des objectifs à atteindre
- Construire une séquence pédagogique et élaborer des outils adaptés
- Animer une session et analyser sa pratique
- Évaluer l'efficacité pédagogique d'une séquence, les progrès individuels et collectifs des apprenants

CONTENU PEDAGOGIQUE

- Module de présentation de la formation, des objectifs et des modalités
- Thème 1 - Appréhender les enjeux de sa mission de formateur
 - L'essentiel à connaître sur le cadre de la formation - Définir ce qu'est la formation - Le cadre juridique spécifique à la formation interne
 - Préciser son positionnement de formateur - Contexte et place de la formation dans l'activité - Rôle et responsabilités du formateur - Identifier les contenus à transmettre
- Thème 2 - Acquérir des connaissances et des méthodes pédagogiques adaptées
 - La pédagogie de l'adulte - Apprendre à apprendre - Repérer les profils et caractéristiques des participants - La définition des niveaux d'objectifs
 - Les différentes méthodes à utiliser pour faciliter l'appropriation et la mise en application en situation de travail (l'ensemble de ses méthodes seront utilisées et expérimentées lors de la formation elle-même)
 - Zoom sur les nouveaux modes d'apprentissage : (les apports de l'AFEST, du digital et du multimodal).
- Thème 3 - Concevoir et mettre en œuvre un programme pédagogique
 - Construire - Choix des objectifs - Construction d'un scénario pédagogique adapté - Élaborer des contenus et créer des supports pertinents et appropriés - Définir les critères d'évaluation d'une séquence, les progrès individuels et collectifs des apprenants
 - Animer
 - Avant de démarrer, la check-list incontournable - Développer sa maîtrise de la communication : prendre la parole devant un groupe, savoir se faire comprendre, proposer, écouter, reformuler, transmettre des consignes - Notion de dynamique de groupe : la créer et la maintenir - Gérer des situations délicates - Évaluer la progression - Clôturer la séance



- Thème 4 - Mise en pratique
 - Présenter une session : Depuis l'accueil jusqu'à l'évaluation - Présentation de 15 à 20' environ (en fonction du nombre de participant) - Participation des membres du groupe en s'appuyant sur des méthodes pédagogiques actives adaptées aux contenus à transmettre et aux attentes recueillis en début de session
 - Analyse de sa pratique : analyse de ses points forts et de ses points à améliorer - Évaluation de la session présentée - Partage avec le groupe pour réaliser son plan d'amélioration personnel

A l'issue de la formation

Consolidation des acquis et suivi de la mise en pratique

Equipe pédagogique

Formation préparée et animée par Louis Patrick DUCOUSSO, sélectionné pour son expertise et son expérience dans le domaine de la communication interpersonnelle.

Ancien dirigeant d'entreprise, Louis Patrick est consultant/Formateur depuis 22 ans et intervient auprès de publics très diversifiés, lui permettant d'enrichir son expérience. Formé et certifié sur plusieurs disciplines en lien avec la communication, (PNL, Communication non violente, DISC, analyse transactionnelle), il peut adapter chacune de ses formations aux besoins spécifiques des participants pour les aider à améliorer leur communication et en faire un levier de développement, quel que soit la situation.

Service d'assistance technique et pédagogique.

Possibilité de poser des questions au formateur via l'espace numérique ou par téléphone.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accès personnel à notre espace d'apprentissage numérique « Mon espace FORMACOM » contenant : Les modalités d'organisation, les modules e-learning interactifs (Questionnaires, quiz, fiches ressources, consignes de travail personnel...), et les liens de connexion aux séances collectives. Cette formation nécessite un ordinateur connecté à internet avec navigateur à jour, web cam et sortie son.
- Présentation visuelle et tableau blanc connecté
- L'animation et les questions/réponses sont orientées « solutions » et « ouverture à de nouvelles pratiques ».
- Pour faciliter l'appropriation des sujets, le formateur combine un ensemble de modalités pédagogiques. L'accent est mis sur l'interactivité et l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements.
- Apports théorique et pratiques : expérience concrète, observation, travaux de réflexion, débats et exercices de simulation à partir des cas présentés par les participants.
- Les exemples et exercices en sous groupe sont choisis parmi des situations issues du vécu de l'apprenant.
- Supports PDF téléchargeables
- Un outil diagnostic permettant à chaque stagiaire d'identifier ses bonnes pratiques et ses points de vigilances, et ainsi pouvoir construire un plan d'actions personnel à mettre en œuvre à l'issue de la formation.

Dispositif d'évaluation des apprentissages tout au long du parcours

- Évaluation du degré de satisfaction des participants : - Questionnaire en ligne des attentes adressé aux stagiaires en amont de chaque module (le cas échéant : les stagiaires devront co-réaliser ce questionnaire avec leur manager.) - Une évaluation à chaud à l'issue de chaque session (tour de table et questionnaire en ligne accessible depuis l'espace numérique)
- Mesure de la maîtrise des nouveaux savoirs et connaissances acquises en cours de formation : QCM, mises en situation, reformulations, cas pratiques
- Évaluation de la mise en œuvre et de l'utilisation des acquis de la formation au retour du participant dans son quotidien : Plan d'action personnel de mise en pratique est à compléter au fur et à mesure du parcours. Il servira avant, pendant et après la formation
- Mesure de l'impact du dispositif en termes d'évolutions des pratiques, d'améliorations observables : questionnaires sont mis à disposition à 75 jours après la fin du parcours
- Emargement numérique
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Service d'assistance technique et pédagogique
- Possibilité de poser des questions au formateur via l'espace numérique ou par téléphone

Délais d'accès :

Nous nous engageons à vous répondre sous 48h pour toute demande d'information

Les dates des sessions de formations sont définies chaque début d'année et sont données à titre informatif dans notre calendrier. Elles peuvent être modifiées, notamment dans le cas où le nombre de participants serait pédagogiquement insuffisant. FORMACOM se réserve le droit d'annuler ou de replanifier la formation concernée dans un délai raisonnable.

Il est également nécessaire de prendre en compte les délais de traitement de vos demandes si vous sollicitez un financement de la part de votre OPCO.

Le stagiaire reçoit sa convocation par e-mail 15 jours avant le début de la formation, puis son lien personnel de connexion à l'espace d'apprentissage numérique « Mon Espace FORMACOM (7 jours avant).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous accueillons tout type de public et sans distinction.

Cependant, si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez être amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée. Dans ce cas, contactez-nous afin que nous puissions préparer votre participation dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques

Indicateur Qualité



Nouvelle formation

mise à jour le : 9/03/2022



FORMACOM - Accompagner les entreprises pour les aider à obtenir le meilleur de leurs Richesses Humaines

Formation inter / intra - Conseil - Bilans de compétences

Retrouvez des actus et des conseils sur nos réseaux sociaux



275 Boulevard Marcel Paul
Exapole Nantes, Bâtiment G
44800 Saint-Herblain

02 28 01 15 30

FORMACOM
Formation et Conseil