



GRH et droit du travail | FDRH021/e

Stage de formation INTER : Formation à distance

Dates : du 7/06/2022 au 21/06/2022

A qui s'adresse cette formation :

- Professionnels souhaitant maîtriser les bases en matière de droit du travail
- Manager
- Assistant(e) de gestion, assistant(e) RH,
- Comptable
- Représentant du personnel

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Durée: 28.00 heures (4.00 jours) **Prix indicatif HT par stagiaire :** 1640.00€

Alternance de travaux préparatoires en e-learning et de classes virtuelles : 6 séances collectives en visio-conférence de 2h00 ou 3h00 soit 16h00 + 12h00 de e-learning en autonomie.

Le droit du travail est une matière technique et vivante, ce qui la rend complexe. Vous êtes amené à appliquer le droit du travail dans vos missions de gestionnaire RH ou de manager. Cette formation technique et pratique intègre les problématiques inhérentes aux relations humaines et au dialogue social. Elle permet d'acquérir les fondamentaux en droit du travail en donnant du sens aux règles, d'actualiser ses connaissances, de faire un audit des pratiques de l'entreprise, de repérer les axes d'amélioration et les règles à mettre en place et ainsi de sécuriser ses pratiques.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Appliquer les obligations légales de l'employeur en matière sociale en lien avec ses missions et son niveau de responsabilité
- Contribuer au bon fonctionnement du dialogue social
- Identifier les obligations en matière de santé et de sécurité entrant dans son périmètre de responsabilité
- Réaliser un audit de ses processus RH pour repérer les axes d'améliorations et mettre en place les actions nécessaires

CONTENU PEDAGOGIQUE

- Les fondements de la pratique du droit du travail
 - La hiérarchie des sources en droit du travail, où chercher la réponse à mes questions ?
- L'embauche et le contrat de travail
 - Les règles encadrant le recrutement
 - Le choix du contrat de travail : contraintes et opportunités
 - Le suivi de la période d'essai
 - La gestion des CDD et Contrats temporaires ; comment sécuriser les contrats précaires
- Le temps de travail et la gestion des absences
 - La définition du temps de travail effectif, les durées maximales, les temps de repos obligatoires ; les heures supplémentaires
 - L'aménagement du temps de travail
 - La gestion des absences
 - Le régime des temps partiels



- Le droit du travail lié aux nouvelles technologies
 - L'articulation vie personnelle et vie professionnelle
 - Le télétravail : opportunités et cadre juridique
- Le droit disciplinaire
 - L'importance du règlement intérieur
 - L'appréciation de la faute et le choix de la sanction
 - Le respect de la procédure disciplinaire
- La rupture du contrat de travail
 - Les différents modes de rupture du contrat de travail : repérer les points de vigilance
 - Gérer les différents types de licenciement et respecter les procédures
- Les représentants du personnel et le dialogue social
 - Les enjeux du dialogue social
 - La présentation synthétique et pratique du rôle, des attributions spécifiques du Comité social et économique
 - La négociation collective dans les entreprises dotées de délégués syndicaux et dans celles dépourvues de délégués syndicaux
- La santé au travail: de l'obligation à la performance
 - Les obligations en matière de santé physique et mentale
 - Les mesures en faveur de la santé et la qualité de vie au travail
 - L'inaptitude au travail : nouvelles pratiques
- En conclusion
 - De l'obligation à l'opportunité : donner du sens par une vision constructive du droit du travail
 - Activités de synthèse : Bilan et plan d'action, quelles pistes d'amélioration pour moi et mon entreprise

A l'issue de la formation

Consolidation des acquis et suivi de la mise en pratique

Equipe pédagogique

Formation préparée et animée par Anne-Marie Flament, sélectionnée pour son expertise et son expérience des ressources humaines. Ancienne DRH d'un site industriel, elle possède une formation juridique et expérience opérationnelle de plus de 20 ans dans les domaines de la politique RH, des relations sociales, de la gestion des parcours professionnels et du développement des compétences. Consultante et formatrice depuis 4 ans, elle utilise son expérience terrain et ses qualités relationnelles, pour rendre ses interventions pragmatiques, éclairées d'exemples réels et d'inclure les participants dans une démarche pédagogiques et participatives.

Service d'assistance technique et pédagogique

Moyens pédagogiques et techniques

- Accès personnel à notre espace d'apprentissage numérique « Mon espace FORMACOM » contenant : Les modalités d'organisation, les modules e-learning interactifs (Questionnaires, quiz, fiches ressources, consignes de travail personnel...), et les liens de connexion aux séances collectives. Cette formation nécessite un ordinateur connecté à internet avec navigateur à jour, web cam et sortie son.
- Présentation visuelle et tableau blanc connecté
- L'animation et les questions/réponses sont orientées « solutions » et « ouverture à de nouvelles pratiques ».
- Pour faciliter l'appropriation des sujets, le formateur combine un ensemble de modalités pédagogiques. L'accent est mis sur l'interactivité et l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements.
- Apports théorique et pratiques : expérience concrète, observation, travaux de réflexion, débats et exercices de simulation à partir des cas présentés par les participants.
- Les exemples et exercices en sous groupe sont choisis parmi des situations issues du vécu de l'apprenant.
- Supports PDF téléchargeables
- Un outil diagnostique permettant à chaque stagiaire d'identifier ses bonnes pratiques et ses points de vigilances, et ainsi pouvoir construire un plan d'actions personnel à mettre en œuvre à l'issue de la formation.
- Possibilité de poser des questions au formateur via l'espace numérique ou par téléphone



Dispositif d'évaluation des apprentissages tout au long du parcours

- Évaluation du degré de satisfaction des participants : - Questionnaire en ligne des attentes adressé aux stagiaires en amont de chaque module (le cas échéant : les stagiaires devront co-réaliser ce questionnaire avec leur manager.) - Une évaluation à chaud à l'issue de chaque session (tour de table et questionnaire en ligne accessible depuis l'espace numérique)
- Mesure de la maîtrise des nouveaux savoirs et connaissances acquises en cours de formation : QCM, mises en situation, reformulations, cas pratiques
- Évaluation de la mise en oeuvre et de l'utilisation des acquis de la formation au retour du participant dans son quotidien : Plan d'action personnel de mise en pratique est à compléter au fur et à mesure du parcours. Il servira avant, pendant et après la formation
- Mesure de l'impact du dispositif en termes d'évolutions des pratiques, d'améliorations observables : questionnaires sont mis à disposition à 75 jours après la fin du parcours
- Emargement numérique
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Délais d'accès :

Nous nous engageons à vous répondre sous 48h pour toute demande d'information

Les dates des sessions de formations sont définies chaque début d'année et sont données à titre informatif dans notre calendrier. Elles peuvent être modifiées, notamment dans le cas où le nombre de participants serait pédagogiquement insuffisant. FORMACOM se réserve le droit d'annuler ou de replanifier la formation concernée dans un délai raisonnable.

Il est également nécessaire de prendre en compte les délais de traitement de vos demandes si vous sollicitez un financement de la part de votre OPCO.

Le stagiaire reçoit sa convocation par e-mail 15 jours avant le début de la formation, puis son lien personnel de connexion à l'espace d'apprentissage numérique « Mon Espace FORMACOM (7 jours avant).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous accueillons tout type de public et sans distinction.

Cependant, si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez être amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée. Dans ce cas, contactez notre référent handicap c.feildel@formacom.fr afin de nous assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques et que nous puissions préparer votre participation dans les meilleures conditions

Indicateur Qualité

★★★★★ En 2021, ce programme a obtenu une note de satisfaction globale de 9,2/10

mise à jour le : 28/03/2022