

DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

Les compétences au service du développement de l'entreprise

Les PME PMI ne disposent pas des outils et du temps nécessaires pour gérer leurs compétences à long terme. Pourtant elles sont conscientes de l'importance d'investir dans ce « capital RH » qui leur permettra de faire face aux évolutions économiques, techniques ou réglementaires.

Les objectifs de notre démarche

- ◆ **Permettre** à l'entreprise de disposer d'une vision claire de son capital ressources humaines
- ◆ **Analyser** les atouts et les faiblesses de ce capital au regard du projet d'entreprise
- ◆ **Identifier** les besoins en emplois et en compétences
- ◆ **Préconiser** des actions pour adapter les emplois et les compétences aux objectifs
- ◆ **Valider** et/ou **valoriser** le plan de formation de l'entreprise

Les étapes de notre démarche

- ◆ **1^{ère} étape : Connaissance de l'entreprise**
 - Recueil d'informations sur l'entreprise, ses métiers, son personnel et son environnement
 - Recueil d'informations sur ses projets, ses problématiques, ses enjeux
- ◆ **2^{ème} étape : État des lieux RH**
 - Recueil d'informations et structuration des emplois (organisation du travail, métiers, effectifs...)
 - Recueil d'informations et structuration des compétences individuelles et collectives
 - Repérer les compétences sensibles ou stratégiques
- ◆ **3^{ème} étape : Projection**
 - Évolution quantitative et qualitative des métiers, des emplois et des compétences associées
 - Analyse des écarts entre les projets de l'entreprise et la situation actuelle en matière RH
 - Analyse et préconisations en termes d'actions à mener, en distinguant les priorités
- ◆ **4^{ème} étape : Plan d'actions**
 - Plan de formation complet : Actions, publics, modalités d'organisation, coûts et modes de financement, organismes...
 - Rédaction et remise du rapport final

L'organisation de la mission

- ◆ **Modalités d'intervention**
 - Une démarche de conseil alliée à un savoir-faire pédagogique
 - Des outils « sur mesure » adaptés à votre situation
 - Un accompagnement dans l'opérationnel
 - Disponibilité et réactivité
- ◆ **Durée**
 - De **2 à 5 jours** incluant les interventions sur site et le travail d'ingénierie
- ◆ **L'État** et les **OPCA** peuvent vous aider vous aident pour le **financement**

Pour plus d'informations :

Contactez-nous
au **02.28.01.15.30.**

ou par mail
à **c.brule@formacom.fr**