

ASSISTANCE EN DROIT SOCIAL ET RESSOURCES HUMAINES



Pour une assistance juridique
sur des problématiques de Droit Social et/ou Ressources Humaines



Pour un accompagnement dans la mise en pratique d'une formation
en Droit Social ou en Ressources Humaines

Un nombre d'heures de prestations au **tarif dégressif** :

Nous contacter

Notre rôle

- Être à votre **écoute pour vous conseiller et vous guider dans vos décisions et votre pratique du droit du travail et Ressources Humaines**
- Compétence et expérience vous offrent des réponses rapides et personnalisées concernant des demandes ponctuelles ou stratégiques

Vos attentes

À partir de l'actualité juridique et des événements de l'entreprise :

- Réponses concrètes et précises sur des problématiques propres à votre entreprise
- Accompagnement dans la mise en conformité légale et conventionnelle
- Aide à la prise de décision en conformité avec le droit du travail
- Aide à la rédaction de documents juridiques sociaux

Et ainsi :

- **SÉCURISER** votre pratique juridique sociale et votre gestion des ressources humaines
- **ANTICIPER** pour limiter les risques de contentieux

Notre méthode

- Votre expert référent : Brigitte LANGUILLE : CV synthétique
- Demandes d'informations et questions par téléphone, par rendez-vous, par courriel, par fax
- Des outils d'aide à la décision
- Une réponse formalisée pour chaque question
- Une disponibilité et réactivité reconnues garantes d'un soutien permanent

Quelques exemples

Contrats de travail, pénibilité, égalité professionnelle, inaptitude, procédure disciplinaire, règlement intérieur, organisation des élections professionnelles, aménagement du temps de travail, formalisation d'accords d'entreprise, licenciement, risques psychosociaux, transaction...

Brigitte LANGUILLE, Directrice de Formacom

- Consultante formatrice en Droit du Travail, Elle intervient depuis 25 ans en accompagnement individuel ou collectif de projets RH en lien avec l'actualité juridique et sociale et en formation droit social auprès de tout public : direction, encadrement, collaborateurs de service RH, représentants du personnel.
- Titulaire d'un Master 2 (DEA) de droit du travail, elle possède une expérience de juriste d'entreprises avant de créer FORMACOM en 1988.
- Elle est assesseur employeur au Conseil des Prud'hommes (section encadrement) et au TCI (Tribunal du Contentieux de l'Incapacité).